

TERMES DE REFERENCE

« Renforcement des capacités des associations promoteurs et bénéficiaires du financement de la fondation Helmsley Charitable Trust »

Contexte

La Fondation Tany Meva est une fondation de développement durable dont la vocation est de financer/subventionner des initiatives communautaires liées à la protection/conservation environnementale et au développement.

La gestion des ressources naturelles par les communautés de base, qui est la « gestion communautaire » est l'un des outils aujourd'hui promus pour mieux assurer la conservation de la biodiversité et soutenir le développement local. Cette approche se retrouve dans différents cadres de gouvernance des ressources naturelles et mise en œuvre dans les aires protégées en co-gestion, soit à l'intérieur même des aires protégées, soit dans les zones environnantes, soit dans les sites de transfert de gestion ou les forêts communautaires. Ces dernières années, par leur propre initiative ou en partenariat avec différents organismes d'appui, plusieurs communautés du Sud-Ouest de Madagascar ont mené des actions dans différents cadres et selon différentes approches. Le partage de ces expériences en matière de gestion communautaire constitue un outil critique pour identifier les approches et pratiques les mieux adaptées au contexte régional.

Tany Meva a obtenu de son donateur la fondation Helmsley Charitable Trust un fonds pour financer des activités de gestion et de gouvernance des ressources naturelles au niveau de 3 sites dans la région Atsimo Andrefana dont le site d'Amboboka, d'Andravitsihazo et le site de Tsinjoriake.

Pour renforcer la gestion durable de ces sites, dix (10) associations ont pu bénéficier d'un appui financier pour mener des activités de gestion des ressources et/ou des activités d'appui au développement pour réduire les pressions sur les ressources mais également pour améliorer les conditions de vie des communautés concernées. Il s'agit surtout des projets de renouvellement de contrat des sites de transfert de gestion, des activités génératrices de revenus (élevage caprin, poulet gasy, valorisation des produits locaux (confiture, collecte et vente d'algues, culture d'arachides et de pois de cap); écotourisme); des activités d'appui au développement (électrification rurale,...).

Dans le but d'assurer la pérennisation des projets réalisés et en vue de l'autonomisation des communautés après le financement de la fondation Helmsley Charitable Trust, Tany Meva fait appel à un cabinet ou groupe de consultants pour mener une campagne de renforcements de capacités au profit des promoteurs et bénéficiaires de ce financement.

Mission

La mission du cabinet/groupes de consultants consistera à identifier les besoins en formation, former les associations bénéficiaires relatifs aux projets financés, identifier des investisseurs/partenaires potentiels et établir des contrats avec eux pour assurer une pérennisation et autonomisation effective des communautés.

Objectif

L'objectif est de s'assurer qu'après le financement, les projets n'ont pas été abandonnés, que les activités entreprises sont effectives, productives et bénéfiques pour les associations et les bénéficiaires, et que ces dernières sont renforcées en termes de gestion organisationnelle.

Résultats attendus :

- Liste de thématiques de formations (ne dépassant pas 3 thèmes) correspondants aux projets entrepris par les associations
- Programme détaillé des séances de formations
- Un document de support de formation en 25 exemplaires par thème
- Un booklet d'information sur deux thèmes bien définis, de 25 pages maximums, en langue malagasy pour mettre à disposition aux associations en 100 exemplaires
- Rapport de formations incluant un plan de pérennisation pour chaque projet, en version électronique sur clé USB et en version imprimée en deux exemplaires
- Au moins 100 photos de haute résolution sur les séances de formations, sur clé USB
- Au moins une promesse d'achat ou convention/accord de partenariat par association établie et signée; et une liste d'autres pistes de partenariats locaux, nationaux ou internationaux établie.

Activités principales

- Faire des analyses des documents existants sur les projets pour une première liste de thématique pour la formation et pour le booklet
- Séance de validation des thèmes avec l'équipe de la Fondation Tany Meva
- Elaboration du programme détaillé des séances de formation à valider avec l'équipe de la Fondation Tany Meva
- Elaboration d'un rapport de formations incluant un plan de pérennisation, illustré
- Faire un inventaire et prospection des partenaires potentiels pour chaque projet concerné
- Etablir une promesse de vente convention de partenariat pour chaque association
- Concevoir et reproduire les booklets

Points focaux

Le Cabinet désignera un point focal qui sera l'interlocuteur direct de la Fondation Tany Meva que ce soit pour les aspects financiers ou technique. Le Chef d'Antenne Tahala Meva Tuléar sera l'interlocuteur direct du prestataire, en collaboration technique avec le Manager de Programmes.

Le Cabinet est tenu de :

- Agir de façon indépendante;
- Faire preuve d'éthique et d'objectivité dans l'accomplissement du mandat ;
- Respecter la confidentialité

Durée de la mission

La durée de la mission est fixée à 60 jours calendaires à partir de la signature du contrat suivant le planning d'activités à établir par le Cabinet. Le rapport de formation et les photos devront être disponibles à la fin du mois de novembre 2020.

Profil requis du cabinet

Cabinet et/ou consultant (e) ou groupe de consultant, institution de formation, ou ONG ayant une équipe multidisciplinaire en renforcement de capacité au niveau rural et compétent en andragogie avec

- une solide capacité en termes de ressources notamment matérielles et humaine
- des expériences prouvées dans l'appui organisationnel, au transfert de gestion et montage de projet et business plan, activités génératrices de revenu
- une équipe disponible durant l'intervention
- une aptitude à travailler en milieu rural **du sud de Madagascar**

Profil requis des personnes clés

Chef de mission :

- Etre titulaire d'un diplôme de 3ème cycle en Agronomie, Environnement, Géographie ou tout autre domaine équivalent dans le domaine du développement rural ;
- Avoir au moins 5 ans d'expériences professionnelles dont 5 ans dans le domaine de formation technique en Agronomie, Environnement ou tout autre domaine équivalent ;
- Avoir au moins 5 ans d'expériences en andragogie ;
- Avoir une bonne connaissance de la problématique du transfert de gestion, du développement rural en particulier dans le Sud-Ouest de Madagascar
- Faire preuve d'une bonne capacité de coordination et avoir de l'expérience en matière de travail en équipe ;
- Avoir une bonne capacité de rédaction, de synthèse et de négociation (aptitude à rédiger et à présenter des documents de qualité).
- Etre capable de travailler sous pression.

Formateurs

- Au moins un ingénieur en Agronomie (agriculture/élevage ou environnement) ou 5 ans en tout autre domaine équivalent dans le domaine de l'environnement et/ou du développement durable
- Avoir au moins 5 ans d'expériences professionnelles dont 5 ans dans le domaine de formation technique en Agronomie, Environnement ou tout autre domaine équivalent ;
- Avoir au moins 5 ans d'expériences en andragogie ;
- Avoir une bonne connaissance de la problématique du transfert de gestion, du développement rural en particulier dans le Sud-Ouest de Madagascar
- Faire preuve d'une bonne capacité de coordination et avoir de l'expérience en matière de travail en équipe ;
- Avoir une bonne capacité de rédaction, de synthèse et de négociation (aptitude à rédiger et à présenter des documents de qualité).
- Etre capable de travailler sous pression.
- Connaître le dialecte du Sud-Ouest de Madagascar